

Politika genderové rovnosti Výzkumného ústavu stavebních hmot, a.s.

VÚSH podporuje pozitivní opatření na podporu vyššího zastoupení žen ve vědě a výzkumu. VÚSH se v rámci schválené vládní *Strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2021–2030* hlásí k naplňování této strategie jako základu pro systematickou podporu dosahování rovnosti žen a mužů.

Závazek genderové rovnosti

1. Proměna vnitřní kultury organizace

VÚSH vnímá rovný přístup a rovné šance a nediskriminační principy jako součást lidských práv a správnou cestu dnešní společnosti. Aktivně podporuje genderově vyváženou organizační kulturu a pracovní prostředí.

2. Genderová rovnováha ve vedení a rozhodování

VÚSH podporuje zlepšení příležitostí ke genderové rovnováze ve vedení a rozhodování.

3. Kombinace práce a rodičovství

VÚSH usnadňuje a podporuje flexibilní formy práce a vytváří podmínky pro zabezpečení péče o děti a rodinné příslušníky, které zaměstnancům umožní sladit pracovní a rodinné povinnosti.

4. Nábor, výběr a funkční postup

VÚSH realizuje nábor a výběr bez genderových předsudků na základě principů OTM – R (Open – Transparent – Merit Based Recruitment, tj. Otevřený a transparentní nábor a výběr na základě kvalit a kompetencí – dále jen OTMR).

5. Opatření proti sexuálnímu obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí

VÚSH rozvíjí preventivní opatření proti vzniku šikany či sexuálního obtěžování a dalším formám genderově podmíněného násilí a má zajištěn proces podávání stížností prostřednictvím zvoleného zástupce zaměstnanců pro spravedlivé řešení vzniklých případů.

6. Diverzita ve výzkumných týmech

VÚSH podporuje genderově vyvážené výzkumné týmy, protože považuje diverzitu týmů za konkurenční výhodu. VÚSH usiluje o to, aby nejlepší znalosti a zkušenosti mužů a žen byly využívány k rozvoji procesů ve výzkumu, vývoji a inovacích.

7. Alokace lidských a finančních zdrojů pro řešení problematiky genderové rovnosti

VÚSH se zavazuje v rámci ročních rozpočtů vytvářet adekvátní zdroje pro implementaci opatření pro podporu genderové rovnosti.

Monitoring genderové rovnosti ve VÚSH

Výzkumný ústav stavebních hmot, a.s. aktuálně řeší, mimo DKRVO, 8 výzkumných projektů viz tabulka níže. Z těchto projektů jsou tři vedeny ženami, což činí 37,5 %.

Poskytovatel	Č. projektu	Název projektu	Řešitel	Období
TA ČR	DOPRAVA 2020+ CK04000036	Využití recyklovaných materiálů při návrhu protihlukových stěn	Ing. René Čechmánek	2023-2025
TA ČR	SS06020247	Pucolány na bázi odpadní křemeliny, kalcinované břidlice a jílu a jejich aplikace	Mgr. Martin Boháč, Ph.D.	2023-2025
TA ČR	SIGMA DC2 TQ03000125	Výzkum a vývoj alternativních materiálů pro balistické FRP kompozity	Ing. Denisa Jančaříková, Ph.D.	2024-2025
TA ČR	FW01010021	Prostředky pro zvýšení balistické ochrany vozidel a kritické infrastruktury	Ing. Zdeněk Krejza, Ph.D.	2020-2024
TA ČR	DOPRAVA 2020+ CK04000107	Výzkum a vývoj pokročilých kompozitních nádrží pro alternativní paliva	Ing. Martina Drdlová	2023-2025
TA ČR	TREND 6 č. FW06010145	Pokročilé obaly pro tankovou a dělostřeleckou munici	Ing. Martina Drdlová	2023-2025
GA ČR	GA23-05082S	Výzkum kombinovaného účinku oxidů síry, mědi a lithia na tvorbu a vlastnosti slínku portlandského cementu	RNDr. Theodor Staněk Ph.D.	2023-2025
GA ČR	GA23-05122S	Vliv kombinace tavidel, mineralizátorů a SCMs na vlastnosti nízkonoenergetického slínku	RNDr. Theodor Staněk Ph.D.	2023-2025
MPO ČR	DKRVO	Institucionální podpora	VÚSH	2023-2027